

Catégorie

A

Cadre d'emploi

Directeur FPH

Le Foyer de l'Enfance

Le foyer départemental de l'enfance de la Savoie est le seul établissement public, outil du département dans le domaine de la protection de l'enfance.

Le Colibri (enfants de 3 à 15 ans) : 33 places

La maison de la Famille : une cinquantaine de situations/an.

La pouponnière (de la naissance à 3 ans) : 8 places

Le Jardin d'Enfants (de 3 à 6 ans) : 8 places

Le Tremplin (de 7 à 13 ans et jusqu'à 18 ans en cas de fratrie) : 12 places.

Les autres établissements de la protection de l'enfance, d'accueil d'urgence pour les enfants à partir de 14 ans et les maisons d'enfants à caractères sociaux relèvent du secteur associatif.

Un travail de partenariat important est engagé entre tous les acteurs, soutenu par la direction générale adjointe à la vie sociale du Département de la Savoie, permettant un travail collaboratif.

Objectifs de la direction

La prévention : en aidant les parents dans leur rôle éducatif et en permettant l'épanouissement de l'enfant en lien étroit avec sa famille dans les services d'action sociale éducatif de proximité

L'accompagnement familial : soutenir et accompagner les liens parents/enfants lors de visites accompagnées, médiatisées et d'entretiens familiaux

L'accueil d'urgence d'enfants en hébergement : soit dans un cadre administratif avec l'accord des parents, soit sur décision des autorités judiciaires.

L'accompagnement à l'adoption : lorsqu'une mère a donné son consentement à l'adoption de son enfant, le foyer de l'enfance l'accueille à la Pouponnière, où l'ensemble de l'équipe se mobilise pour l'entourer durant les 3 mois prévus par la loi et favoriser son départ dans sa famille adoptive.

FINALITES DE LA FONCTION

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre générale de la politique sociale de la collectivité
- Elaborer, piloter et coordonner les actions en matière de ressources humaines, gestion financière de l'établissement

MISSIONS

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique sociale du département
Participer à la mise en œuvre du schéma social départemental en cours
Participer aux réunions des directeurs des structures sociales et médico-sociales du département
Collaborer avec les services ressources et moyens du Département
Développer les projets structurants les modes d'accueil définis conjointement avec la direction du pôle social du Département
Participer à l'astreinte protection de l'enfance du Département
- Garantir un accueil permanent, en urgence des mineurs confiés, garantir les missions de prévention et d'accompagnement familial
Poursuivre la mise en œuvre du projet d'établissement 2018- 2022

Assurer la sécurité des personnes et des biens sous notre responsabilité
 Maintenir une organisation de travail centrée sur les besoins de l'enfant
 Consolider et développer la démarche qualité en cours dans l'ensemble des champs éducatifs, administratifs, logistiques de l'établissement

- Garantir le pilotage de l'établissement

Piloter les instances : commission de surveillance, CTE, CHSCT,

Mener les réflexions et les analyses nécessaires à l'élaboration et au suivi des actions et des projets portés par la direction du pôle social du Département

Accompagner les chefs de service dans la mise en œuvre des projets en assurant la transversalité des actions engagées

Faire des propositions pour l'amélioration des modes de fonctionnement et du service rendu aux utilisateurs

Etre garant du bon fonctionnement humain, matériel et financier de l'établissement

- Management d'équipe

Animer l'équipe des chefs de service et les accompagner dans le pilotage des services

Participer au suivi et à l'évaluation des services

Liens hiérarchiques

- Directrice générale adjointe pôle social
- Directeur général des services : *occasionnel*
- DDCSPP de la Savoie

Liens fonctionnels

- Les établissements médico-sociaux accueillant des enfants
- Le Centre Hospitalier Métropole Savoie, en particulier le service de pédiatrie
- Les services de justice et de police
- L'inspection académique
- Association des directeurs du médico-social de la SAVOIE, et la FASEIH
- USRRAA
- FHF et GEPSO

Compétences attendues

- | | | |
|---------------------------------|--|---|
| • Conduite de projets complexes | • Champs de la protection de l'enfance | • Autonomie et capacités décisionnelles |
| • Management d'équipe | • Connaissance des statuts de la FPH | |

Caractéristiques

- Résidence administrative : Chambéry
- Temps de travail : temps complet
- Port de charges : NON
- Port d'équipement de protection individuelle : NON
- Port de vêtement de travail : NON
- Déplacements sur le département : OUI

POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME



Organigramme des directions du Département de la Savoie

1^{er} février 2020

