

Catégorie

Cadre d'emplois

Niveau de régime indemnitaire

A

Psychologues territoriaux

A3

La Direction

Les Maisons Sociales du Département (MSD) mettent en œuvre les politiques départementales en matière d'action sociale. Elles proposent des solutions adaptées aux problèmes sociaux rencontrés par les populations à partir de l'analyse des besoins locaux. Elles agissent en partenariat étroit avec les acteurs locaux du champ de l'action sociale

Les Maisons Sociales du Département regroupent près de 460 agents répartis au sein des Services Cohésion Sociale, Service EJF/PMI Protection, Services EJF/PMI Prévention, Service PA/PH, Service PMI, Service Ressources administration générale et des Centres Sociaux du Département (CSD)

Objectifs du Service

- Evaluer des situations d'enfants pour lesquels la Cellule de Recueil des Informations Préoccupantes a été saisie afin d'apprécier le danger ou risque de danger couru par le mineur au regard de ses besoins et de ses droits fondamentaux sur son territoire
- Être garant de l'application de la réglementation et de l'application des politiques départementales en lien avec les services centraux

FINALITES DE LA FONCTION

- Evaluer des situations familiales et compétences parentales destinées à apprécier les situations de danger d'enfants signalés lors de la CRIP afin de proposer les réponses de protection adaptées
- Produire des analyses et des préconisations à l'appui des ressources des personnes et de son environnement en collaboration étroite avec l'ensemble des travailleurs sociaux ou personnels médicaux ou para médicaux et partenaires

MISSIONS

Activités auprès des usagers :

- Assurer la mise en œuvre des dispositifs et des procédures existantes relatifs aux informations préoccupantes
- Réaliser l’instruction administrative sur la base des visites à domicile, des entretiens au CSD, des entretiens familiaux ou individuels en binôme, et procéder à la rédaction de l’évaluation et du rapport d’IP

Activités auprès des équipes du service :

- Participer à la mission de prévention auprès des familles, et de protection de l’enfance dans le cadre de projets et d’actions de prévention
- Participer à la connaissance de de l’activité du secteur et à son évolution par l’alimentation d’indicateurs dédiés permettant la production de comptes rendus réguliers
- Garantir la prise en compte de la dimension psychologique dans la mise en place des outils, dispositifs et structures créés sur le territoire et dans les interventions des travailleurs sociaux

Activités auprès de l’institution :

- Veiller au respect des principes déontologiques et éthiques spécifiques de la profession
- Assurer une veille et une actualisation des connaissances spécifiques

Activités auprès des partenaires :

- Participer à l’analyse des besoins locaux, à la recherche de solutions et à leur mise en œuvre
- Appréhender l’incidence des évolutions sociales et juridiques pour l’action sociale du territoire
- Travailler en pluridisciplinarité, concertation et coopération avec l’ensemble des intervenants du secteur

Liens hiérarchiques

- Directeur(trice) de la MSD
- Directeur général adjoint pôle social

Liens fonctionnels

Au sein du Conseil départemental :

- Equipes de la MSD
- Equipes des services Action sociale de Proximité (ASP), Enfance Jeunesse Famille (EJF) et PMI
- Tous services en tant que besoin

Hors du Conseil départemental :

- Structures de soins (centres médico-psychologiques, centres hospitaliers)
- Services de prévention spécialisée
- Missions locale jeunes
- Etablissements, services et associations intervenant dans les domaines concernés

COMPETENCES ATTENDUES

- Diplôme d'Etat de psychologue
- Permis de conduire de catégorie B
- Développement de l'enfant et de l'adolescent
- Connaissances des dispositifs en protection de l'enfance
- Développement du pouvoir d'agir des familles
- Techniques d'entretien et d'évaluation
- Techniques d'analyse et de synthèse
- Outils et logiciels bureautiques
- Aptitude au travail en équipe et en transversalité
- Aisance relationnelle
- Adaptabilité
- Méthode et rigueur
- Sens de l'organisation
- Sens de l'écoute
- Réactivité
- Gestion des situations sensibles et difficiles
- Capacité de restitution
- Confidentialité

Caractéristiques

- Résidence administrative : Albertville
- Temps de travail : TNC50%+RTT
- Travail le dimanche et jours fériés : NON
- Poste télétravaillable : OUI
- Port de charges : NON
- Port d'équipements de protection individuelle : NON
- Port de vêtements de travail : NON
- Astreintes : NON
- Déplacements sur le Département : OUI
- NBI : NON
→ si OUI,
Nombre de points : Néant
Motif : Néant

Moyens

- Véhicule : NON
- Moyens spécifiques : NON
→ Si OUI, préciser :
 - Néant

POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME

