

Catégorie

Cadre d'emplois

Niveau de régime indemnitaire

A

Psychologues territoriaux

A3

La Direction

Les Maisons Sociales du Département (MSD) mettent en œuvre les politiques départementales en matière d'action sociale. Elles proposent des solutions adaptées aux problèmes sociaux rencontrés par les populations à partir de l'analyse des besoins locaux. Elles agissent en partenariat étroit avec les acteurs locaux du champ de l'action sociale.

Les MSD regroupent près de 420 agents répartis au sein des Service Cohésion Sociale, Service EJF, Service PMI, Service PA/PH, Service Ressources administration générale et des Centres Sociaux du Département (CSD).

Objectifs du Service

- Impulser et développer une politique territoriale adaptée aux besoins et aux réalités locales
- Assurer la mise en œuvre de la politique départementale des solidarités et du projet de territoire
- Être garant de l'application de la réglementation et des politiques départementales en lien avec les services centraux, les partenaires du territoire
- Contribuer à la transversalité entre les services de la MSD dans la mise en œuvre des politiques sociales

FINALITES DE LA FONCTION

- Promouvoir, par sa connaissance de la vie psychologique, des comportements individuels et de groupe, l'autonomie et l'expression de la personne en tant que sujet soit auprès de l'utilisateur et de ses accompagnants, soit auprès de l'équipe PAPH de la MSD, soit en apportant son analyse sur le développement de projets et d'actions

MISSIONS

Action auprès des usagers :

- Assurer la conduite d'entretiens individuels et familiaux sur le lieu de travail et au domicile des usagers notamment lorsque les dispositifs existants ne répondent pas au besoin de la situation
- Accompagner des personnes vers le soin (CMP)
- Mettre en place des actions collectives
- Accompagner les personnes âgées et en situation de handicap et/ou leurs proches aidants

Action auprès des équipes :

- Apporter son analyse aux collaborateurs de la MSD soit individuellement, soit dans les instances d'analyse (plateforme d'évaluation, concertation, équipe technique PAPH...)
- Accompagner la réflexion des professionnels autour des situations rencontrées
- Evaluer et orienter les situations
- Accompagner les accueillants familiaux
- Participer ponctuellement aux agréments des familles d'accueil
- Garantir la prise en compte de la dimension psychologique dans la mise en place des outils, dispositifs et structures créées sur le territoire et dans les interventions des travailleurs sociaux

Action auprès des partenaires :

- Participer aux divers groupes de travail pluri-institutionnels et aux instances partenariales territoriales
- Etablir des relations privilégiées avec le réseau partenarial

Conditions particulières d'exercice de la fonction : respect des principes déontologiques et éthiques spécifiques à sa profession

Le temps de travail est partagé entre la MSD du Bassin chambérien (80% à titre indicatif) et la MSD de la Combe de Savoie (20% à titre indicatif)

Liens hiérarchiques

- Chef de service PAPH
- Directeur de la MSD

Liens fonctionnels

Au sein du Conseil départemental :

- Les agents de la MSD
- Direction personnes âgées personnes handicapées (DPAPH)
- Tous services en tant que besoin

Hors du Conseil départemental :

- Structures de soins : centres médico-psychologiques, centres hospitaliers
- Service de prévention spécialisée
- Etablissements, services et autres associations intervenant dans les domaines concernés (EHPAD, SSIAD, SAAD, ESMS PH ...)

COMPETENCES ATTENDUES

- Licence de sc. humaines et sociales, mention "psychologie"
- Master de sc. humaines et sociales, mention "psychologie" comprenant un mémoire de recherche et un stage professionnel
- Permis de conduire de catégorie B
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Confidentialité
- Aptitude au travail en équipe
- Sens de l'écoute
- Maîtrise de l'animation d'un réseau de partenaires
- Maîtrise du développement du pouvoir d'agir des personnes
- Connaissance des acteurs du soin et de la santé
- Techniques d'analyse et de synthèse
- Techniques de conduite d'entretien
- Techniques d'écoute active

Caractéristiques

- Résidence administrative : Chambéry
- Temps de travail : TNC50%+RTT
- Travail le dimanche et jours fériés : NON
- Poste télétravaillable : NON
- Port de charges : NON
- Port d'équipements de protection individuelle : NON
- Port de vêtements de travail : NON
- Astreintes : NON
- Déplacements sur le Département : OUI
- NBI : NON
 - ➔ si OUI,
- Nombre de points : Néant
- Motif : Néant

Moyens

- Véhicule : NON
- Moyens spécifiques : NON
 - ➔ Si OUI, préciser :
 - Néant

