

Catégorie

Cadre d'emplois

Niveau de régime indemnitaire

B

Techniciens territoriaux

B2

#### La Direction

Rattachée au Pôle ressources et moyens, la Direction des bâtiments et moyens généraux (DBMG) gère l'ensemble du patrimoine bâti du Département pour une surface totale de 530 000 m<sup>2</sup> (travaux, maintenance, acquisitions, cessions...), et fournit les moyens généraux nécessaires au bon fonctionnement des services (mobilier, fluides, papèterie, entretien ménager...).

Ses principaux domaines d'intervention : construction, réhabilitation, maintenance, performance énergétique, gestion immobilière, achat et logistique

Une équipe de 69 agents, répartis sur 2 directions adjointes et 7 services

#### Objectifs du Service

- Etablir et décliner une stratégie globale pour :
  - Réduire les consommations d'énergie du patrimoine bâti départemental
  - Réduire ses émissions de carbone
  - Augmenter la part d'énergies renouvelables

#### FINALITES DE LA FONCTION

- Piloter l'exploitation, l'entretien et la maintenance des installations climatiques (chauffage, ventilation, climatisation, production de froid)
- Assurer le rôle de référent auprès des usagers et des responsables de sites pour toutes les questions relatives à l'exploitation, l'entretien et la maintenance des systèmes climatiques
- Se positionner en qualité d'interlocuteur référent des collègues pour le suivi des « contrats d'exploitation de chauffage (P2, P3) »
- Conduire et superviser les travaux liés aux installations climatiques dans la limite de 200 k€ HT

## MISSIONS

- Assurer le pilotage et le suivi technique et administratif, au quotidien comme sur le long terme, des marchés d'exploitation, d'entretien et de maintenance des installations climatiques (chaud, froid et ventilation) des bâtiments départementaux hors collèges, et en garantir le renouvellement périodique
- Assister et conseiller les collègues dans la gestion de leurs contrats d'exploitation et de maintenance des installations climatiques
- Piloter la programmation, la mise en œuvre et le suivi budgétaire des travaux de maintenance des installations climatiques, y compris pour les collègues, et proposer des arbitrages techniques au regard des urgences, des priorités et des disponibilités budgétaires
- Suivre et piloter l'infrastructure de régulation de chauffage en lien avec l'économe de flux
- Assurer le suivi et la maintenance de l'infrastructure IoT (capteurs intelligents) en lien avec l'économe de flux
- Mettre en place, suivre et partager des outils de suivi d'activité
- Piloter les marchés des études de faisabilité relatifs aux opérations de conversion et/ou de réhabilitation des systèmes climatiques (chauffage, climatisation, ventilation) pour un montant inférieur à 200 K€ HT
- Assurer la maîtrise d'œuvre interne ou piloter les marchés de maîtrise d'œuvre externe (MOE) pour les opérations de conversion et/ou réhabilitation des systèmes climatiques (chauffage, climatisation, ventilation) pour un montant inférieur à 200 K€ HT
- Contribuer au suivi régulier des indicateurs de performance de la stratégie départementale visant à réduire les consommations d'énergie, les émissions de gaz à effet de serre et à augmenter la part d'énergies renouvelables

### Liens hiérarchiques

- Chef de service performance énergétique
- Directeur adjoint constructions et performance énergétique

### Liens fonctionnels

#### Au sein du Conseil départemental :

- Agents du service performance énergétique
- Services de la DBMG, dont notamment le service constructions, le service achats et le service maintenance
- Autres directions et services départementaux en tant que de besoin
- Elus départementaux des commissions permanentes – CP et d'appel d'offres - CAO

#### Hors du Conseil départemental :

- Elus locaux
- Acteurs du monde économique (fournisseurs, entreprises, prestataires, bureaux d'études, architectes...)
- Maîtres d'ouvrages délégués
- Administrations et structures partenaires

### COMPETENCES ATTENDUES

- Permis de conduire de catégorie B
- Génie climatique
- Métiers du bâtiment tous corps d'état
- Logiciels métiers (suivi énergétique, GTC, GTB, GMAO)
- Organisation du Département
- Réglementation de la commande des marchés publics
- Cadre juridique de la construction (dont ERP, hygiène et sécurité), spécifiquement en matière de performance énergétique
- Disponibilité
- Réactivité
- Pédagogie
- Aisance relationnelle

### Caractéristiques

- Résidence administrative : Chambéry
- Temps de travail : Temps complet, 39h/semaine+RTT
- Travail le dimanche et jours fériés : NON
- Poste télétravaillable : OUI
- Port de charges : NON
- Port d'équipements de protection individuelle : NON
- Port de vêtements de travail : NON
- Astreintes : NON
- Déplacements sur le Département : OUI
- NBI : NON
  - ➔ si OUI, Nombre de points : Néant
  - Motif : Néant

### Moyens

- Véhicule : NON
- Moyens spécifiques : OUI
  - ➔ Si OUI, préciser :
    - Equipements de protection individuelle (EPI)
    - Téléphone portable
    - Ordinateur portable
    - Matériels et outillage spécifiques (sondes de température, anémomètre, caméra thermique...)

## POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME

